

БЕЛГОРОДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



Расследование несчастных случаев на производстве в связи с вступлением в силу с 01 сентября 2022 года нового Положения

Докладчик:

Заместитель председателя-руководитель
профсоюзной инспекции труда

Морозова Л. А.

Белгород 2022

С 1 сентября 2022 года вступил в силу приказ Минтруда от 20.04.2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

а) необходимо расследовать несчастные случаи, произошедшие с дистанционными работниками, если регион происшествия и регистрации работодателя совпадают;

б) исключен общий перечень лиц, несчастные случаи с которыми подлежат расследованию и учёту, он указан теперь только в ст. 227 ТК РФ;

в) разрешено применять дистанционные технологии при опросе пострадавших и очевидцев, осмотра места происшествия, проведения заседаний комиссии;

г) указан перечень категорий работников, выполняющих работу со специфическим характером труда, в отношении которых проводится расследование несчастного случая. Например, на объектах электроэнергетики и теплоснабжения; находящихся в полёте на воздушных судах и др.;

д) пересмотрен порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев. Так, например, члена комиссии можно заменить, если он уклоняется от участия в работе комиссии без уважительных причин;

е) детализирован порядок расследования несчастных случаев в атомной энергетике, электроэнергетике, транспортной отрасли, на предприятиях с особым режимом охраны.

Изменения в работе комиссий по расследованию НС

▶ В пункте 22 нового положения конкретно прописали: «Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая». Ранее уточнения «календарных» не было.

▶ В новом положении теперь предусмотрена замена членов комиссии или ее председателя по объективным обстоятельствам. К материалам расследования НС должны быть приобщены документы, которые подтверждают такую замену. Основанием является письменное уведомление от органа, который инициировал замену — например, ГИТ, ФСС или Ростехнадзор отправит такое уведомлению работодателю. В течение суток после его получения, работодатель обязан внести изменения в приказ о создании комиссии по расследованию в новом составе.

▶ В пункте 24 нового положения указано, что несчастные случаи, о которых не сообщили своевременно работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица. Формировать комиссию для расследования такого несчастного случая теперь будет необходимо по месту регистрации работодателя или по месту происшествия. Такого уточнения не было в старом порядке.

▶ В пункте 25 нового положения теперь допускается провести опрос очевидцев или потерпевшего с использованием в том числе видео-конференц-связи, с последующим оформлением соответствующих форм документов, приобщаемых к материалам расследования. Раньше такой возможности не было.

▶ В пункте 27 нового документа указано, что в материалы расследования в случае гибели работника необходимо по требованию комиссии включать экспертное заключение о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

▶ В пункте 31 нового Положения впервые подробно рассмотрен механизм учета особого мнения при разногласиях в работе комиссии по расследованию. Особое мнение приобщается к материалам расследования. При этом члены комиссии и ее председатель обязаны подписать акт. В исключительном случае, при отказе от подписания акта, протокол об отказе передается в ГИТ, там рассматривается и назначается дополнительное расследование НС.

▶ В разделе III «Особенности работы комиссий по расследованию несчастных случаев» убраны сроки расследования. Сделано это для того, чтобы не дублировать положения статьи 229.1 ТК РФ, в которой эти сроки прописаны максимально подробно.

Классификаторы несчастных случаев

02	<u>Падение пострадавшего с высоты</u>
	в том числе:
02.1	падение при разности уровней высот (с деревьев, мебели, со ступеней, приставных лестниц, строительных лесов, зданий, оборудования, транспортных средств и других)
02.2	падение на глубину (в шахты, ямы, рывины и других) ←

05	<u>Нарушение технологического процесса</u>
	в том числе:
05.1	использование оборудования, инструмента и материалов, не соответствующих технологии и виду выполняемых работ
05.2	неправильная эксплуатация оборудования, инструмента
05.3	неисполнение требований проекта производства работ и (или) требований руководства (инструкции) по монтажу и (или) эксплуатации изготовителя машин, механизмов, оборудования ←

13	<u>Код по статусу занятости</u>
13.1	работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем
13.1.1	работник, выполняющий работу на условиях трудового договора (в том числе заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ)
13.1.2	работник, выполняющий работу в свободное от основной работы время (совместитель)
13.1.3	работник, выполняющий работу на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет (надомники)
13.1.4	работник, выполняющий работу на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, приобретаемых им за свой счет (надомники)

Новые образцы документов

8.6. Сведения о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочем месте:

_____ (дата проведения; локальный нормативный акт организации, в котором отражены данные о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочем месте и (или)

_____ на месте (объекте), где произошел несчастный случай; сведения об ознакомлении пострадавшего с результатами оценки профессиональных рисков)

_____ ;
(если оценка профессиональных рисков на рабочем месте не проводилась, указывается "не проводилась")

8.7. Сведения об обеспечении пострадавшего средствами индивидуальной защиты:

_____ (указываются сведения о выдаче и получении пострадавшим средств индивидуальной защиты)

Форма N 6

АКТ О РАССЛЕДОВАНИИ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ ПРОИСШЕСТВИЯ, ПРЕДПОЛАГАЮЩЕГО ГИБЕЛЬ РАБОТНИКА В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

1. Дата и примерное время
происшествия

_____ (число, месяц, год и время происшествия,

_____ количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является пострадавший

_____ (наименование организации, адрес в пределах места нахождения юридического лица, идентификационный номер налогоплательщика,

ИНН ОКВЭД

Код 3.04.

Порядок расследования несчастного случая

Статья 228. Обязанности работодателя при НС

Обеспечение безопасности пострадавшего



Оказание первой помощи, вызов скорой



Сохранение обстановки на месте НС

Статья 228.1. Порядок извещения о НС

Запрос и получение ф.№ 315-У в больнице



Извещение о несчастном случае в госорганы и др.

Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Издание приказа о комиссии по расследованию



Расследование несчастного случая: срок исчисляется с даты издания комиссии (3 к. д. при Л., 15 к. д. при ТГС)



Составление, подписание комиссией, утверждение работодателем акта и вручение экземпляров (в течение 3 к. д. после утверждения акта Н-1)



Направление материалов расследования в госорганы



Сообщение в ГИТ о последствиях НС по окончании временной нетрудоспособности по получению ф.316-У в течение 10 к. д.

В течение
суток после
НС

Критерии нарушений порядка расследования несчастных случаев

Типичными нарушениями при расследовании являются:

- **неправильно сформированная комиссия по расследованию – включили в состав комиссии четное количество участников или включили в состав комиссии руководителя подразделения, в котором произошел НС (конфликт интересов);**
- **незаконное отнесение несчастного случая к НС, не связанному с производством;**
- **указание не соответствующих фактическим обстоятельствам причин расследования;**
- **факт сокрытия НС.**

За сокрытие несчастного случая на производстве оштрафуют по статье 15.34 Кодекса об административных правонарушениях:

юридических лиц – от 5000 до 10 000 руб.,

должностных лиц – от 500 до 1000 руб.

Срок давности для расследования несчастного случая, произошедшего с работником на производстве, действующим законодательством не предусмотрен.

Независимо от давности несчастного случая государственный инспектор труда вправе провести дополнительное расследование (статья 229.3 ТК РФ), в том числе по законодательству, которое применялось на момент НС.

Родственники пострадавшего и давно умершего гражданина могут сообщить о сокрытии работодателем несчастного случая или расследовании его с нарушениями.

За нарушения, выявленные в ходе расследования НС, может быть установлена как административная, в том числе и по статье 5.27.1 КоАП, так и уголовная ответственность, в зависимости от выводов суда.

Спасибо за внимание!

Профсоюзная инспекция труда
БОООП

- (4722) 27-46-09
- profsouz31@booop.ru
- www.booop.ru

