**ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

**ЗАКОН**

**БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**от 05 апреля 1999 года N 55**

**ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

Принят областной Думой в целом 25 марта 1999 года

{ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ:  
[Закон Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729), НГР: ru31000200700161}

Настоящий закон направлен на создание работникам здоровых и безопасных условий труда, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Закон определяет систему управления охраной труда на территории Белгородской области и порядок регулирования отношений в сфере охраны труда между работодателем и работниками в организациях любых организационно-правовых форм и форм собственности.

  СТАТЬЯ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Вопросы охраны труда в Белгородской области регулируются соответствующими нормами [Конституции Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/9004937), [Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), настоящего закона и издаваемых в соответствии с ними законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

В случае противоречия между настоящим законом, иными законами и нормативными правовыми актами Белгородской области в сфере охраны труда действует настоящий закон.

Положения настоящего закона действуют на всей территории Белгородской области и подлежат исполнению всеми государственными органами, органами местного самоуправления, организациями, государственными и муниципальными служащими, работодателями, должностными лицами, индивидуальными предпринимателями и работниками.

2. Основные понятия используются в настоящем законе в том значении, в котором они употребляются в [Трудовом кодексе Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664)

{Ст. 1 в редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

**СТАТЬЯ 2. СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Система охраны труда в Белгородской области направлена на обеспечение работающим здоровых и безопасных условий труда - важнейшего направления социальной политики.

Участниками системы являются:

Белгородская областная Дума;

Правительство Белгородской области;

органы местного самоуправления муниципальных образований в пределах отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда, которые могут быть переданы им в соответствии с [Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ](http://docs.cntd.ru/document/901876063) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации;

орган исполнительной власти области, осуществляющий государственное управление охраной труда;

органы государственного надзора и контроля;

общественные объединения, профессиональные союзы и иные уполномоченные работниками представительные органы.

{Ст. 2 в редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

**СТАТЬЯ 3. КОМПЕТЕНЦИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ**

Белгородская областная Дума:

принимает законодательные акты, регулирующие деятельность в сфере охраны труда;

утверждает объем бюджетного финансирования охраны труда и контролирует использование выделенных финансовых ресурсов;

решает иные вопросы, отнесенные к ведению законодательного органа государственной власти субъекта Российской Федерации.

**СТАТЬЯ 4. КОМПЕТЕНЦИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

К компетенции Правительства Белгородской области относится:

разработка и реализация мер по осуществлению государственной политики в сфере охраны труда;

формирование органа государственного управления охраной труда в Белгородской области;

осуществление координации деятельности по охране труда органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городского округа (в случае, предусмотренном статьей 2 настоящего закона), объединений работодателей, общественных объединений через областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

утверждение и реализация областных программ по улучшению условий и охраны труда;

утверждение нормативных правовых актов по охране труда;

международное сотрудничество в области охраны труда;

контроль за выполнением нормативных правовых актов, программ в области охраны труда.

Орган исполнительной власти области, осуществляющий государственное управление охраной труда, осуществляет:

разработку и контроль за реализацией областных программ улучшения условий и охраны труда;

методическое руководство работой служб охраны труда организаций, расположенных на территории Белгородской области;

организацию обучения и проверки знаний в области охраны труда работодателей (в том числе физических лиц, использующих наемный труд) и специалистов;

разработку с привлечением заинтересованных организаций мероприятий по обобщению и распространению передового опыта в области охраны труда, проведение выставок средств индивидуальной защиты, совещаний, семинаров по проблемам охраны труда;

представление Губернатору Белгородской области ежегодных докладов о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда;

государственную экспертизу условий труда;

разработку проектов нормативных правовых актов Белгородской области по условиям и охране труда;

формирование банка данных о состоянии условий и охраны труда, действующих законах и иных нормативных правовых актах в этой области.

{Ст. 4 в редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

СТАТЬЯ 5. Исключена

{В редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

  СТАТЬЯ 6. Исключена

{В редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

СТАТЬЯ 7. Исключена

{В редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

СТАТЬЯ 8. Исключена

{В редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

  СТАТЬЯ 9. Исключена

{В редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

СТАТЬЯ 10. Исключена

{В редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

  СТАТЬЯ 11. Исключена

{В редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

**СТАТЬЯ 12. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ**

Организацию обучения по охране труда руководителей организаций, технических руководителей и специалистов служб охраны труда организаций всех форм собственности, контроль за качеством обучения по охране труда обеспечивает орган исполнительной власти области, осуществляющий государственное управление охраной труда.

Орган исполнительной власти области, осуществляющий государственное управление охраной труда:

направляет своих представителей для участия в работе создаваемых обучающими организациями комиссий по проверке знаний требований охраны труда в качестве председателей комиссий;

разрабатывает контрольные вопросы по проверке знаний требований охраны труда в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

формирует областной Реестр проходивших проверку знаний в обучающих организациях на основе протоколов проверки знаний.";

{Ст. 12 в редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

**СТАТЬЯ 13. ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ**

В реализации прав работников на охрану труда принимают участие общественные объединения: профсоюзы, ассоциации специалистов по охране труда и другие организации.

Права, обязанности, цели, задачи и структура общественных организаций определяются законодательством и их уставами.

СТАТЬЯ 14. Исключена

{В редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

**СТАТЬЯ 15. ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА**

**Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется как профессиональными союзами, так и иными представителями работников в лице уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Их полномочия могут быть расширены на основе коллективных договоров и соглашений.**

{Ст.15 в редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

СТАТЬЯ 16. Исключена

{В редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

СТАТЬЯ 17. Исключена

{В редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

СТАТЬЯ 18. Исключена

{В редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}

**СТАТЬЯ 19. ВСТУПЛЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА В СИЛУ**

Настоящий закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Органы исполнительной власти области и работодатели приводят свои нормативные акты по охране труда в соответствие с настоящим законом.

Нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда, действовавшие до введения настоящего закона, применяются в части, не противоречащей настоящему закону.

{Ст. 19 в редакции [закона Белгородской области от 04.06.2007 года N 119](http://docs.cntd.ru/document/469020729)}