|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | ***Алексеевская территориальная организация***  ***профсоюза работников народного образования и науки РФ***  **Информационный листок № 2**  **Февраль 2022 года** |  |

***Руководителям образовательных организаций,***

***ответственным за охране труда,***

***председателям первичных организаций профсоюза***

***Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 N 776н утверждено Примерное положение о системе управления охраной труда (СУОТ). Вступает в силу с 1 марта 2022 года.***

Положение разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда. Функционирование системы должно быть направлено на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В примерном Положении выделены основные процессы по охране труда, в частности:

- специальная оценка условий труда;

- оценка профессиональных рисков;

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

- проведение обучения работников и обеспечение их СИЗ;

- реагирование на несчастные и аварийные ситуации.

**Что следует учесть при разработке СУОТ?**

Работодатель создает СУОТ с учетом специфики деятельности.

Можно использовать Примерное положение в полном объеме или частично. Упростить структуру СУОТ можно, но при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

**Рекомендуется:**

1. Назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий

2. Обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

3. Определить основные виды контроля функционирования СУОТ, к которым относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов;

-контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, при необходимости психиатрических освидетельствований);

- учет и анализ несчастных случаев и профзаболеваний;

- контроль выполнения соглашений по охране труда;

4. Информировать работников в рамках СУОТ:

- о политике и целях в области охраны труда;

- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений); - об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

**Важно:**

- В организации должно быть разработано, утверждено приказом руководителя, согласовано решением выборного профсоюзного органа Положение о СУОТ в организации.

- Проведена специальная оценка условий труда.

- Проведена оценка профессиональных рисков (выявление опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков). Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен вПриказе Минтруда РФ № 776н от 29.10.2021 приложение № 1.Этот перечень можно изменять или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

Важным моментом остается контроль функционирования СУОТ. Результаты контроля нужно использовать работодателю для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений.

***Комитет территориальной организации профсоюза***