



**Областное автономное учреждение
«Центр охраны труда Белгородской области»**
Юр. адрес: 308000, г. Белгород, ул. Пугачева, 5
<https://cotbo.ru/>
тел.: (4722) 32-69-18 (4722) 32-08-16
mail: cotbo@yandex.ru

обязательные документы по охране труда в организации ???

Начальник ООиПК ОАУ «ЦОТ БО»
Болгов Андрей Михайлович

Понятие «Охрана труда»

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (*ст. 209 ТК РФ*).

Здоровье у человека - состояние полного физического, душевного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов



Специалист по охране труда

Численность работников <50 человек	Численность работников >50 человек
Руководитель организации либо ответственное лицо, назначенное руководителем, либо аутсерсинговая организация, либо специалист по охране труда/служба охраны труда*	Специалист по охране труда/служба охраны труда

- ✓ Приказ о назначении специалиста по охране труда
- ✓ Положение о службе охраны труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"

**решение о создании службы охраны труда либо введении должности специалиста по охране труда на предприятиях с численностью сотрудников <50 чел. принимается работодателем с учетом специфики работы.*



Требования к специалисту по Охране труда

Образование

Высшее образование - бакалавриат
или

Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и
дополнительное профессиональное образование

**профстандарт «Специалист в области ОТ»*

Наименование должности

Руководитель службы охраны труда;

Специалист по охране труда I категории;

Специалист по охране труда II категории;

Специалист по охране труда.



Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда



Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

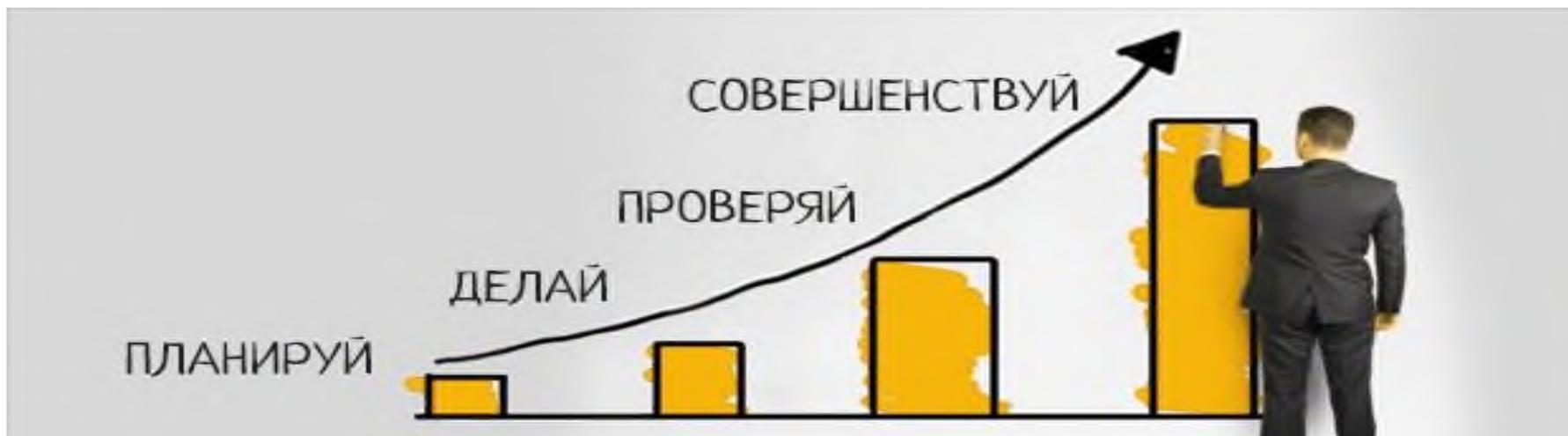
1. Заменяли рекомендуемый текст положения на рекомендуемое содержание
2. Сократили и конкретизировали перечень опасностей
3. Добавили меры управления/контроля профессиональными рисками

Положение является обязательным и основным документом по охране труда в организации

Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

Согласно примерному Положению о СУОТ работодателю необходимо определить:

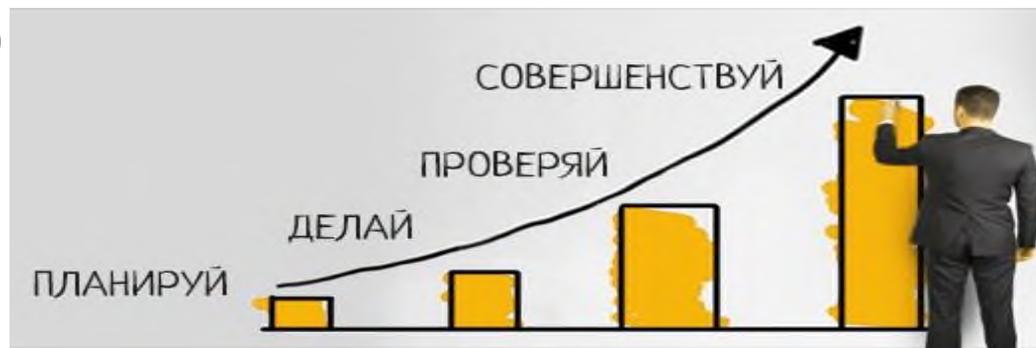
- политику (стратегию) в области охраны труда,
- план мероприятий по охране труда,
- цели в области охраны труда,
- процессы и процедуры по охране труда,
- порядок оценки результатов деятельности,
- комплекс мероприятий по улучшению функционирования СУОТ.



Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

процессы и процедуры по охране труда:

- ✓ Порядок допуска подрядных компаний для выполнения работ (оказания услуг) на территории и подразделениях
- ✓ Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда (стажировка по охраны труда (при необходимости))
- ✓ Организация и проведения медицинских осмотров
- ✓ Организации и проведения обязательных психиатрических освидетельствований
- ✓ Порядок приобретения и выдачи СИЗ
- ✓ Положение о комитете (комиссии) по охране труда
- ✓ Учете микроповреждений (микротравм)
- ✓ Расследование несчастных случаев на производстве
- ✓ Реестр нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности учреждения
- ✓ Положение об идентификации опасностей, оценке учете и анализе профессиональных рисков
- ✓ Организация и проведении специальной оценки условий труда
- ✓ Порядок технической эксплуатации и проведения осмотров зданий и сооружений (при необходимости)
- ✓ Положение о видеонаблюдении за производством работ (при необходимости)
- ✓ Положения о трехступенчатом контроле по охране труда (самообследование)



Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

АУДИТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

- ✓ Приказ о проведении внутреннего аудита СУОТ ;
- ✓ План проведения внутреннего аудита СУОТ;
- ✓ Отчет о результатах внутреннего аудита СУОТ;
- ✓ Журнал регистрации отчетов по внутренним аудитам СУОТ (при необходимости)

Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

АУДИТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

- сбор и анализ информации о функционировании СУОТ за прошедший период;
 - подготовка отчета о функционировании СУОТ;
 - проведение анализа СУОТ и принятие соответствующих решений;
 - реализация принятых решений, направленных на улучшение и непрерывное совершенствование СУОТ;
- контроль выполнения решений

Отчет о функционировании СУОТ в структурных подразделениях ПРИМЕР:

№	Пункт проверки	Да /нет	Комментарий
1	Выполнение мероприятий по устранению нарушений, выявленных при предыдущей проверке (трехступенчатый контроль)	да	
2	Расположение и наличие необходимого инструмента, приспособлений, заготовок и др. в исправном состоянии.	нет	требуется замена (или приобретения)
3	Прохождение работниками медицинских осмотров	да	
4	Безопасность промышленного (конвейерного) оборудования - (исправность) (и так далее по порядку)		

Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

Проведение внутреннего аудита СУОТ

- ❖ Трехступенчатый контроль* (не обязательно) зарекомендовал себя как
 - ✓ удобный
 - ✓ прозрачный
 - ✓ понятный мониторинг системы ОТ.(контроль за условиями труда на рабочих местах (ст. 214 ТК РФ; п. 65 Положения о СУОТ, утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н)



*для строительной отрасли трехступенчатый контроль за охраной труда обязателен. Такое требование содержит п. 21 Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утв. приказом Минтруда от 11.12.2020 № 883н.

Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

Трехступенчатый контроль можно условно представить в виде пирамиды:

- I уровень – реализуемый персоналом на рабочих местах.
- II уровень – оперативный, проводящийся руководителями на местах.
- III уровень – периодический, организуемый самим работодателем.

ТРЕХСТУПЕНЧАТАЯ СИСТЕМА КОНТРОЛЯ



Количество ступеней определяет работодатель с учетом особенностей производства

Оценка профессиональных рисков

Оценка производственных рисков — система мероприятий, направленных на выявление факторов, способных нанести вред здоровью или жизни человека на рабочем месте.

Производственные риски — это вид рисков, возникающих в процессе работы.



*ст.214 ТК РФ

Процесс управления рисками состоит из 3 этапов:



1. **Выявление (идентификация) опасностей** (сбор исходной информации и обследование рабочих мест)



2. **Оценка уровня рисков, связанных с выявленными опасностями** (выбор метода, расчет, оформление)



3. **Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков**



ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Статья 214.1, 218 Метод оценки профессиональных рисков

Приказ Министерства труда и социальной защиты
РФ от 28 декабря 2021 г. N 926

"Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"

➤ Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

Матричный метод –
оценка вероятности и
степени тяжести возможных последствий.

Разработка мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков.

Документирование процедуры оценки уровня профессиональных рисков



ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36
"Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению,
распознаванию и описанию опасностей"

Источниками информации для выявления (идентификации) опасностей являются:

- ✓ требования НПА, технических регламентов, эксплуатационной документации на машины, механизмы, оборудование, инструменты;
- ✓ перечень видов выполняемых работ;
- ✓ результаты проведения производственного контроля условий труда;
- ✓ результаты проведения специальной оценки условий труда;
- ✓ результаты наблюдения за технологическим процессом;
- ✓ жалобы и обращения работников;
- ✓ результаты контроля за условиями и охраной труда и другое



**Необходимо для эффективной реализации
процедуры управления профессиональными
рисками в системе управления охраной труда.**



ОФОРМЛЕНИЕ ОЦЕНКИ РИСКОВ

- 1. ПОЛОЖЕНИЕ ПО ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОПРЕДЕЛЕНИЮ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**
- 2. КАРТЫ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**
- 3. РЕЕСТР ОПАСНОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ
(при необходимости)**
- 4. ПЕРЕЧЕНЬ МЕР ПО ИСКЛЮЧЕНИЮ, СНИЖЕНИЮ ИЛИ КОНТРОЛЮ УРОВНЕЙ РИСКОВ**



ОФОРМЛЕНИЕ ОЦЕНКИ РИСКОВ

КАРТА оценки профессиональных рисков №1 Заведующий

21959

наименование профессии (должности) работника

Код ОК-016-94

Наименование структурного подразделения: Руководящие работники

Численность работающих: 1

Выполняемые работы (источники опасности):

№	Места выполнения работ/Выполняемые работы/ Нештатные и аварийные ситуации	Источник опасности	Комментарий
1	2	3	4
1	Территория	Территория: Территория предприятия Оборудование: Транспортное средство	
2	Работа с использованием ПЭВМ и оргтехники	Оборудование: Оргтехника, Персональный компьютер	
3	Пожар	Поведение: Эвакуация при пожаре	

Идентифицированные опасности и оцененные профессиональные риски:

№	Опасность	Выполняемые работы/ Места выполнения работ/ Нештатные и аварийные ситуации	Источник риска	Меры управления риском	Оценка уровня риска	Отношение к рisku
1	2	3	4	5	6	7
1	Опасность удара из-за падения снега или сосулек с крыши	Территория	Территория	Проводится регулярная уборка. Устанавливаются ограждения.	Тяжесть: Т3 Вероятность: В2 Класс риска: С6	средний
2						

Перечень нормативных правовых актов и документов использованных при оценке профессиональных рисков: _____

Дата составления карты: _____

Работники, проводившие оценку профессиональных рисков: _____

С результатами оценки профессиональных рисков ознакомлен(ы): _____



Пример прямого метода оценки рисков

		Тяжесть				
		1 Незначительный	2 Низкий	3 Средний	4 Высокий	5 Экстремальный
Вероятность	5 Экстремальный	C5	C10	B15	B20	B25
	4 Высокий	H4	C8	C12	B16	B20
	3 Средний	H3	C6	C9	C12	B15
	2 Низкий	H2	H4	C6	C8	C10
	1 Незначительный	H1	H2	H3	H4	C5

Метод «Матрица последствий» (ГОСТ Р 58771-2019)

- оценка тяжести последствий опасного события;
- оценка вероятности опасного события;
- определение уровня риска.

Тяжесть возможных последствий.

- 1. Низкий** – Травмы или обратимое ухудшение здоровья с потерей трудоспособности до 15 дней.
- 2. Средний** – Тяжелая травма или ухудшение здоровья с потерей трудоспособности более 15 дней.
- 3. Высокий** – От 1 до 3 случаев постоянной полной нетрудоспособности или случаев с летальным исходом.
- 4. Экстремальный** – Более, чем 3 летальных исхода в результате травмирования или профзаболевания.

Вероятность проявления последствий.

- 1. Низкая** – Событие маловероятно.
- 2. Средняя** – Вероятность события около 50%.
- 3. Высокая** – Скорее всего событие произойдет.
- 4. Экстремальная** – Событие почти обязательно произойдет.



Пример прямого метода оценки рисков

Значимость (категория) риска	Необходимость проведения мероприятий для снижения риска	Отношение к риску
Низкий	Риск, является удовлетворительным и не требует дополнительных мер управления.	Приемлемый
Средний	Необходимо планировать мероприятия по снижению и (или) исключению риска и определить сроки выполнения мероприятий.	Допустимый
Высокий	Риски должны быть снижены и (или) исключены. Приостановка работ до устранения рисков или планирование и выполнение мероприятий по снижению и (или) исключению рисков в установленные сроки	Запрещено продолжать Недопустимо работу

- оценка тяжести последствий опасного события;
- оценка вероятности последствий опасного события;
- определение уровня риска.

**Метод «Матрица
последствий»
(ГОСТ Р 58771-2019)**



ОФОРМЛЕНИЕ ОЦЕНКИ РИСКОВ

Реестр опасностей предприятия

Опасности, действующие на работников предприятия

№	Опасность	Количество работников/ Рабочих мест	Распределение работников			Интегральная оценка уровня риска
			Низкий	Средний	Высокий	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре	62/22	0/0	62/22	0/0	496
2.	Опасность удара из-за падения снега или сосулек с крыши	62/22	0/0	62/22	0/0	372
3.	Опасность наезда на человека	62/22	0/0	62/22	0/0	372

Работники, проводившие оценку профессиональных рисков:

_____ (должность)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (подпись)

_____ (дата)



ОФОРМЛЕНИЕ ОЦЕНКИ РИСКОВ

Перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков

№	Опасность	Мероприятия	Периодичность	Ответственный
1	2	3	4	5
1.	Опасность удара из-за падения снега или сосулек с крыши	Регулярная уборка	В соответствии с погодными условиями	Назначенное ответственное лицо
2.				
3.				

Работники, проводившие оценку профессиональных рисков:

_____ (должность)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (подпись)

_____ (дата)



ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н

«Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

Статья 224 ТК РФ. Комитеты (комиссии) по охране труда

- участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда
- участие в проведении СОУТ
- участие в оценке профессиональных рисков

Добавилась задача расследование микротравм.

Комитет запрашивает от работодателя сведения по ОТ.

Пересмотреть:

- Положение о комитете (комиссии) по охране труда

Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.



ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"

Всего 33 мероприятия.

Для снижения риска:

Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами.

Нанесение на производственное оборудование сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности.

Механизация и автоматизация технологических операций (процессов)



ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г.
N 771н

Для снижения риска:

Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.

Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки практических навыков безопасного производства работ, в том числе на ОПО.

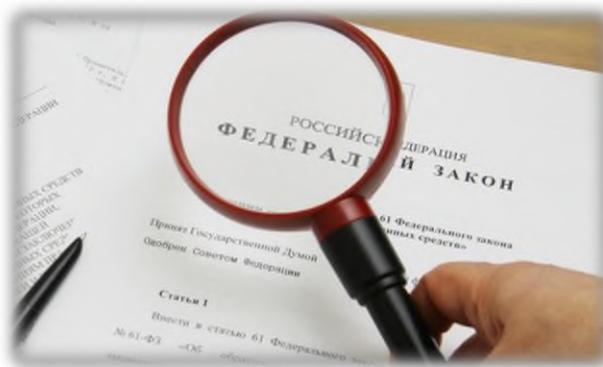
Приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ



ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464

«О порядке обучения по охране труда и проверки
знания требований охраны труда»



обучение по охране труда в организации



Обучение по ОТ

Основные нововведения нового порядка, программы:

- ❖ Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.
- ❖ Обучение по использованию (применению) СИЗ.
- ❖ Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ. п.46(а)
- ❖ Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов. п. 46 (б)
- ❖ Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности. п. 46(в)



Обучение по ОТ

ФРДО ДПО Система дистанци труд-эксперт.упра Яндекс | переводчи Расширенный пои (3/3) Входящие

Яндекс фгис соут Найти

Поиск Картинки Видео Карты Товары Переводчик Все

ФГИС СОУТ
[rosmintrud.ru](#) ✓
С СОУТ. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения СОУТ. Читать ещё

Справочная информация
связи с вступлением в силу изменений
Федеральный закон от 28...

Минтруда
Осуществление функций службы охраны
труда или специалиста по охране...

Вход в систему
единая общероссийская справочно-
информационная система по...

Реестр организаций
Не выбрано Алтайский край (4) Амурская
область (2) Архангельская область...

Федеральная государственная информационная...
[rosmintrud.ru](#) > [sout/info](#) ✓
Обращаем внимание, что отчеты о проведении специальной оценки условий труда,
передаваемые во ФГИС СОУТ в установленном законодательством о специальной
оценке условий... Читать ещё

Статья 18. Федеральная государственная...
[consultant.ru](#) > Документы > Статья
Статья 18. Федеральная государственная информационная система учета
результатов проведения специальной оценки условий труда 1. Сведения о...
Читать ещё

Нашлось 4 тыс. резул
[Показать только комме](#)
2 303 показа в месяц
[Разместить рекламу](#)



Обучение БВР повышенной опасности

Обучение проводится в отношении следующих категорий лиц:

1. Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности
2. Лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности

Перечень 1 и 2 разрабатывается и утв. Работодателем

- Программы обучения должны быть разработаны с учетом перечня работ повышенной опасности, утвержденного в организации на основе Приложения 2 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

(не менее 76 работ)

- Периодичность обучения - в соответствии с требованиями соответствующих НПА по ОТ, но не реже 1 раза в год (ОЗП, Высота и др.)



Обучение требованиям охраны труда

Обучение работников требованиям ОТ осуществляется с отрывом от работы

- ❖ Допускается проведение обучения работников требованиям ОТ с использованием дистанционных технологий

AR

дополненная реальность



VR

виртуальная реальность



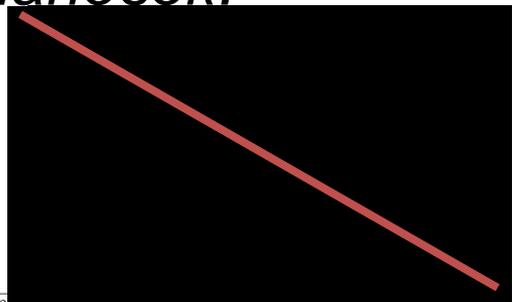
Письмо Минтруда России от 15.12.2022 № 15-2/ООГ-3215



Обучение по электробезопасности

1-я группу по электробезопасности необходима всем работникам, которые выполняют работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, и которые не работают с электроустановками. п.2.3. Правил эксплуатации электроустановок.

- ✓ Необходим перечень должностей и профессий, требующих присвоения I группы по электробезопасности. И программа проведения



Программа проведения инструктажа неэлектротехнического персонала на группу I по электробезопасности

Программа проведения инструктажа неэлектротехнического персонала на группу I по электробезопасности (далее - Программа) разработана с целью обеспечения безопасности труда персонала организации, путем проведения обучения основным положениям по мерам безопасности при использовании электрооборудования или электроприемников, включаемых в сеть с напряжением 220 В.

Неэлектротехнический персонал организации - это персонал, пользующийся в течение рабочего дня осветительными, нагревательными электроприборами, персональными компьютерами и другой офисной и бытовой техникой (далее - электроприборы), при эксплуатации которых может возникнуть поражение электрическим током.



(наименование организации)

ЖУРНАЛ учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу

Начат " 09 " января 20 23 г.

Окончен " " " 20 г.

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование подразделения	Должность (профессия)	Дата присвоения	Подпись	
					проверяемого	проверяющего
1	2	3	4	5	6	7
1	Алексеева Тамара Анатольевна	АУП / Финансово-экономический отдел	Главный экономист	09.01.2023	<i>Алексеева</i>	<i>Петров</i>
2	Солнечная Валентина Ивановна	АУП / Финансово-экономический отдел	Заместитель главного экономиста	09.01.2023	<i>Солнечная</i>	<i>Петров</i>

Лицо, ответственное за ведение журнала:

Медицинские осмотры (МО)

СТАТЬЯ 220 ТК РФ



****Приказ Минздрава России от 28.01.2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников»***

Медицинские осмотры (МО)

СТАТЬЯ 220 ТК РФ

Предварительный

Утверждаем список работников, подлежащих предварительному МО →
Направляем соискателя на осмотр (журнал + направление) →
Получаем результат (акт) →
Фиксируем и принимаем решение о допуске к работе.

Периодический

Утверждаем список работников, подлежащих периодическому МО →
Создаём поименные списки на медосмотр →
Согласуем график с медицинской организацией →
Под роспись знакомим сотрудник с графиком (журнал + направление) →
Направляем сотрудников на МО по графику →
Получаем результат (акт) →
Фиксируем и принимаем решение о допуске к работе (приказ).

СТАТЬЯ 220 ТК РФ

Письмо Минтруда России N 15-2/10/В-8809, Минздрава России N 28-5/И/2-10974 от 16.07.2021 Об обязательных медицинских осмотрах

Основаниями включения работников в список работодателя для прохождения обязательных медицинских осмотров являются:

- 1) вредные условия труда (3 класс)
- 2) наличие на рабочем месте аллергенов, химических веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека и химических веществ, обладающих остронаправленным действием, а также канцерогенов любой природы, АПФД, которые обладают специфическими эффектами и не могут быть описаны в пределах стандартных процедур нормирования и защита от которых не может быть в полной мере реализована через установление уровней ПДК
- 3) **выполнение работ вне зависимости от класса условий труда на рабочем месте, перечисленных в разделе VI Приказа N 988н/1420н и в пунктах 23 - 27 приложения к Приказу N 29н**



ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Дистанционные медосмотры для водителей

**Теперь можно проводить
предрейсовые и
послерейсовые
медосмотры водителей
дистанционно.**



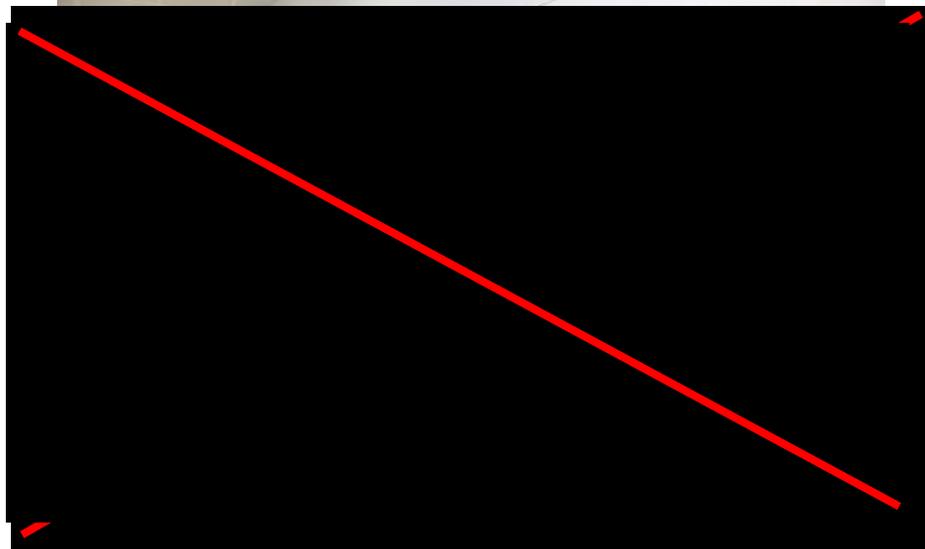
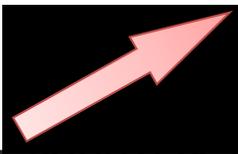
- ✓ Установили требования к работникам, проводящим медосмотр и требования к медицинским изделиям, которые применяют для дистанционных медосмотров.



Дистанционные медосмотры для водителей

Внесены изменения:

- ✓ Ст. 46 ФЗ от 21. 11. 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
- ✓ Ст. 23 ФЗ от 10.12.1995 года № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»



Запрещено для лиц: занятых на работах, связанных с организованной перевозкой групп детей или перевозкой опасных грузов, а также лиц, занятых на работах, связанных с регулярной перевозкой пассажиров в междугороднем сообщении по маршрутам, протяженность которых составляет **300 километров и более.**



Психиатрическое освидетельствование (ПО) Действует с 01.09.2022 до 01.09.2028

Приказ Минздрава от 20.05.2022 № 342н “Об
утверждении порядка прохождения
обязательного психиатрического
освидетельствования работниками...”

- **порядок прохождения** обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими **отдельные виды деятельности**, его периодичность **приложению № 1**;
- виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, согласно приложению № 2.

ОТМЕНА **Постановление правительства РФ №695*

«О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности»

СИЗ и СИОС

с 01.09.2023 и действует до 01.09.2029



С 1 сентября 2023 года действуют Единые типовые нормы **выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.**

✓ **ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. N 766н**
«Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
(как, зачем, почему, выдавать, хранить, карточки СИЗ, + дежурные СИЗ карточки)

- ✓ **Приказ от 29 октября 2021 г. N 767н** «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
Прил. 1 – нормы СИЗ по профессиям (должностям).
Прил. 2 – нормы СИЗ зависимости от идентифицированных опасностей
Прил. 3 – нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств.

СИЗ

Обучение по использованию (применению) СИЗ проводится в отношении следующих категорий работников:

- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ ТК РФ
- ✓ Решение Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. N 878 "О принятии технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты"
- ✓ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (отменен с 01.09.2023).
- ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" (действует с 01.09.2023)
- ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" (действует с 01.09.2023)



СИЗ и СИОС

с 01.09.2023 и действует до 01.09.2029

В приложении № 1 – 5357 профессий. Для них подобрали минимальный набор СИЗ, который работодатель обязан выдать в любом случае. Если работодатель считает, что средства СИЗ средства защиты из [приложения № 1](#) не подходят работнику согласно должности/профессии в штатном расписании, проверьте, правильно ли определили должность/профессию.

В приложении № 2 представили опасности и опасные события, с учетом которых работодатели дополняют перечень или расширяют спектр защитных свойств СИЗ для конкретного работника. У нескольких работников с одинаковой профессией может быть разный набор СИЗ на одной производственной площадке. По второму приложению работодатель сам определяет, какие опасности учитывать при выборе СИЗ.

По приложению № 3 выдают дерматологические СИЗ и смывающие средства. В таблице № 1 средства выбирают в зависимости от характера производственных загрязнений, в таблице № 2 — в зависимости от видов работ.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ)

- Выдаются с фиксацией в личной карточке учета выдачи СИЗ под роспись сотрудника.

Личная карточка учета выдачи СИЗ

Что изменилось?

Приказ Минздравсоцразвития №290Н

Фамилия _____ Пол _____
 Имя _____ Отчество _____ Рост _____
 Табельный номер _____ Размер: _____
 Структурное подразделение _____ одежды _____
 Профессия (должность) _____ обуви _____
 Дата поступления на работу _____ головного убора _____
 Дата изменения профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____ опытагоза _____
 _____ респиратора _____
 _____ рукавиц _____
 _____ перчаток _____

Предусмотрена выдача _____
(наименования типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год
Руководитель структурного подразделения _____ <small>(подпись) (Ф.И.О.)</small>			

Наименование СИЗ	N сертификата или декларации соответствия	Выдано				Возвращено				
		дата	количество	% из нося	подпись получившего СИЗ	дата	количество	% из нося	подпись сдавшего СИЗ	подпись принявшего СИЗ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11



Приказ Минтруда №766н

Фамилия _____ Пол _____
 Имя _____ Отчество (при наличии) _____ Рост _____
 Табельный номер _____ Размер: _____
 Структурное подразделение _____ одежды _____
 Профессия (должность) _____ обуви _____
 Дата поступления на работу _____ головного убора _____
 Дата изменения профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____ СИЗод _____
 _____ СИЗ рк _____

Наименование СИЗ	Пункт Норм	Единица измерения, периодичность выдачи	Количество на период
Ответственное лицо за ведение карточек учета выдачи СИЗ _____ <small>(подпись) (Фамилия, инициалы)</small>			

Наименование СИЗ	Модель, марка, артикул, класс защиты СИЗ, дерматологических СИЗ	количество	Выдано Лично/дозатор*	Возвращено** дата	количество	Подпись сдавшего СИЗ	Акт списания (дата, номер)		
								NEW	NEW
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

* - информация указывается только для дерматологических СИЗ
 ** - информация указывается для всех СИЗ, кроме дерматологических СИЗ и СИЗ однократного применения

Разработка внутренних ЛНА для обеспечения работников СИЗ

Приказ Минтруда №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами»

ОПР

п.14. Внутренние нормы выдачи СИЗ

п.10. Перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков

п.59. Перечень СИЗ, подлежащих испытаниям и (или) проверке

п.77-80. Порядок обеспечения работников СИЗ

п. 61. Перечень СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время



СИЗ и СИОС Декларации и сертификаты

СИСТЕМА СЕРТИФИКАЦИИ ГОСТ Р
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ



СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ

№ РОСС ЕН.
Срок действ.

ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ РОСС RU.
ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ ПРОДУКЦИИ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
"Всероссийский научно-исс.
123557, г. Москва, Электрический п
2530500

ПРОДУКЦИЯ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬ
ВЫСОТЫ, СТРАХОВОЧНЫЕ ПРИВЯЗИ
(См. Приложение № 0543014)
Серийный выпуск

СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ НОРМ
ГОСТ Р ЕН 358-2008 (н.п. 4.1.1, 4
ГОСТ Р ЕН 361-2008 (н.п. 4.2, 4.3
ГОСТ Р ЕН 813-2008 (н.п. 4.2.3, 4
Р.6)

ИЗГОТОВИТЕЛЬ
Фирма "PETZL PRODUCTION"
ZI Crolles, Cidex 105A, 38920 Cr
тел. 33476920920, факс: 33476088

СЕРТИФИКАТ ВЫДАН
Фирма "PETZL ZEDEL"
ZI Crolles, Cidex 105A, 38920 Cr
тел. 33476920920, факс: 33476088
НА ОСНОВАНИИ
Протокол № 92/11 от 02.11.2011г.
аккредитации № РОСС RU.0001.21.С
Акт о результатах анализа состоя

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
Маркирование продукции знаком со
сопроводительной документацией.

Руководитель органа
Эксперт
Сертификат имеет юридическую силу

ТАМОЖЕННЫЙ СОЮЗ



СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ

№ TC RU C-RU.СЦ18.В.00112
Серия RU № 0091033

ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ Орган по сертификации средств индивидуальной защиты Федерального
государственного бюджетного учреждения "Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики
труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Адрес: 105043, г. Москва, ул. 4-ая Парковая, д.
29, Телефон: 4991646659, факс: 4991649754, E-mail: cert@nicat.ru
Аттестат рег. № РОСС RU.0001.10СЦ18.05.04.2013, Росаккредитация

ЗАЯВИТЕЛЬ Открытое акционерное общество "Завод "Буревестник"
Адрес: 188305, Россия, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Соборная, 31.
ОГРН: 1024701241355, Телефон: 88137193302, Факс: 88137136280, E-mail: 19241310@lens.spb.ru

ИЗГОТОВИТЕЛЬ Открытое акционерное общество "Завод "Буревестник"
Адрес: 188305, Россия, Ленинградская область, г. Гатчина, Соборная, 31. ОГРН: 1024701241355,
Телефон: 88137193302, Факс: 88137136280, E-mail: 19241310@lens.spb.ru

ПРОДУКЦИЯ СИЗ лица. Шитые защитные лицевые для электросварщика: с наголовным
креплением НН, модели Ц1 и Ц1-1; с наголовным креплением и подвижным стеклодержателем
ННП модели Ц3 и Ц3-1; с ручной РН модель Ц4; с креплением на каску защитную КН модель Ц5.
Серийный выпуск

КОД ТН ВЭД ТС 6508101000

СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной
защиты"

СЕРТИФИКАТ ВЫДАН НА ОСНОВАНИИ Протоколы: № 0055/14 от 26.02.2014г., № 0059/14 от
27.02.2014 г. выданы ИЛ СИЗ ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева», аттестат аккредитации №
РОСС RU.0001.21СЦ14 от 07.09.2016 г.; экспертное заключение № 78.01.09-19/15 от 20.01.2014 г.
выдано ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербург", аттестат аккредитации
№ РОСС RU.0001.510151 от 15.02.2013 г. Акт анализа состояния производства от 05.02.2014г.,
схема сертификации: 1с

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Срок действия: 14.03.2014 ПО 13.03.2019 ВКЛЮЧИТЕЛЬНО

С.А. Богданов
Т.В. Егерева

ДЕКЛАРАЦИЯ О СООТВЕТСТВИИ

ООО «МедТоварОпт»

наименование организации или фирмы, имя, отчество индивидуального предпринимателя, принимающего декларацию о соответствии
Зарегистрирован Федеральной инспекцией Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве.
Основной государственный регистрационный номер № 1077760227973 от 17.09.2007 г.

82567618 Код по ОКВЭД

115583, Россия, г. Москва, ул. Вороне
61-35-28 Факс: +7 (495) 961-35-38

115583, Россия, г. Москва, ул. Вороне
Фирма «Semperit Technische Prod

Мобеленгегассе 22, А-1031 Wien
тел.: + 43 (43) 179-77-70

Фирма «Semperit Technische Prod
Möbelengergasse 22, A-1031 Wien
тел.: + 43 (43) 179-77-70

25 1464 Код ТН
25 1465

/МТО/01.08 от 30.01.2008г., SEMP/МТО/
Серийный выпуск

на выпуск или партии (номер партии, номер партий, рас
наименование: ГОСТ Р 52239-2004 п.п. 6.2,
6.2, 6.3, 6.4, ГОСТ 3-88 п.п. 1

различные документы, соответствие которых подтвержде
ны эти материалы документам, описывающим требовани
на основании:
№ ИЛ 518-0218, 518-0219 от 12.08.2011г.
искусственный ИСМ", рег. № РОСС RU.0001

Красной Армии, д. 212/4
исостверена Росархивадзора ФС № 200
экологических заключений №№ 77.99.40.25

4.02.07 от 07.02.2007 г., выданных Управ
цель прир потребителей и благополучия с
информации о документах, являющихся основанием для пр
рации: 15.08.2011г.

дствии действительна до: 15.08.20

или декларация о соответствии:
ЩЕЦКО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТ
ул. Новосословская, д.4, корп.2;

11АВ59

наименование и адрес органа по сертификации, зарегистриро
15.08.2011г.

мер декларации: № РОСС АТ.АВ59.0100



ТАМОЖЕННЫЙ СОЮЗ ДЕКЛАРАЦИЯ О СООТВЕТСТВИИ

Заявитель Открытое акционерное общество "Завод "Буревестник", ОГРН: 1024701241355

Адрес: 188305, Россия, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Соборная, 31, Телефон:
88137193302, Факс: 88137136260, E-mail: 19241310@lens.spb.ru

в лице Назаренко Анатолия Яковлевича

заявляет, что СИЗ лица. Шитые защитные лицевые с прорывным ударостойким корпусом:
с наголовным креплением типа НБТ модель 1, модель 2, модель 3, модель 4; с креплением
на каску защитную типа КБТ модель 5, модель 6.

изготовитель Открытое акционерное общество "Завод "Буревестник", Адрес: 188305,
Россия, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Соборная, 31, ОГРН: 1024701241355,
Телефон: 88137193302, Факс: 88137136260, E-mail: 19241310@lens.spb.ru
Код ТН ВЭД 3926909709, Серийный выпуск

соответствует требованиям

ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты"

Декларация о соответствии принята на основании

Протокол № 0034/14 от 07.02.2014 г. выдан ИЛ СИЗ ФГУП «ВНИИМ им. Д.И.
Менделеева», аттестат аккредитации № РОСС RU.0001.21СЦ14 от 07.09.2016 г.;
экспертное заключение № 78.01.09-19/14 от 20.01.2014 г. выдано ФБУЗ "Центр гигиены и
эпидемиологии в городе Санкт-Петербург", аттестат аккредитации № РОСС
RU.0001.510151 от 15.02.2013 г. Акт анализа состояния производства от 05.02.2014г.
Дополнительная информация

Декларация о соответствии действительна с даты регистрации по 19.03.2019



Назаренко Анатолий Яковлевич
(инициалы и фамилия руководителя организаци
заявителя или физического лица, зарегистрированного в
качестве индивидуального предпринимателя)

Сведения о регистрации декларации о соответствии:

Регистрационный номер декларации о соответствии: TC N RU Д-РУ.СЦ18.В.00042

Дата регистрации декларации о соответствии: 20.03.2014

*соответствует ТР ТС 0019/2011

МИКРОТРАВМА

Статья 226. Что такое микротравма (микроразрушения)?

Микротравма (ТК РФ) – травма (повреждения организма) вызванная необходимостью разового оказания помощи, без необходимости дополнительно медицинского лечения, и не требующее оформления больничного листа или перевода на другую работы.



Пирамида безопасности

автор Герберт Уильям Генрих, 1931 г.



Для того чтобы устранить верхушку пирамиды, нужно работать с ее основанием - устранять небезопасное поведение



УЧЕТ МИКРОТРАВМ

Приказ Минтруда России №632н от 15.09.2021 «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников».



Пострадавший уведомляет о получении микротравмы.

Ответственный работник проводит расследование в течение суток (возможно продление на 2 календарных дня).

По результатам расследования ответственный работник составляет справку «О возникновении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы работника».

Регистрирует микротравму в соответствующем журнале, примерная форма справки и журнала приложена к рекомендациям Минтруда.



Несчастные случаи. С 01.09.2022г.

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н “Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве...”

Действует с 01.09.2022 до 01.09.2028

- ✓ Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве **в отдельных отраслях** и организациях - **приложению № 1** (на воде, в воздухе, в церкви, ЖД транспорт, с особым режимом охраны, дистанционные работники, с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, спортсмены и др.);

- ✓ Для **всех работодателей** формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве **приложению № 2**;



Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н “Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве...”

- ✓ классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве - **приложению № 3.**



п.34. Классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, предусмотренные Приложением N 3 к настоящему приказу, следует использовать при оформлении форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, предусмотренных Приложением N 2 к настоящему приказу.



Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н “Об утверждении Положения

✓ Практика применения приложению № 3.

В Акте указывается и пояснение и код из классификатора.

Классификатор N 1

МКБ-10

7.1. Вид происшествия _____
указывается вид (тип) несчастного случая

Код 1.

7.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению,
медицинское заключение о тяжести повреждения
здоровья: _____

Код МКБ

Классификатор N 3

Код 3.01

7.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического
или иного токсического опьянения:

(нет, да - указывается состояние и степень опьянения)

Классификатор N 2

10. Причины несчастного случая: _____
(указываются основная и сопутствующие

Основная Код 2

Сопутств. Код 2

причины несчастного случая

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н “Об утверждении Положения

✓ **Практика применения, особенности**

- ❑ Сроки расследования несчастного случая могут быть продлены но не более чем на 15 календарных дней;
- ❑ Уведомить потерпевшую сторону письменно в течение 24 часов после принятия решения о продлении расследования;
- ❑ 3 календарных для вручения материалов расследования пострадавшей стороне;
- ❑ Тяжелые и смертельные расследуются государственными инспекторами труда
- ❑ Сокрытые (о котором работодателем не было сообщено в ГИТ и ФСС) ГИТ проводит расследование самостоятельно
- ❑ Состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов включая председателя.
- ❑ Сообщение о последствиях несчастного в течении 10 календарных дней
- Расследуется Н/С с дистанционными работниками.
- В приказе №223 отсутствует инф.(перечень) с кем расследуется , т.к. это указано в ТК РФ ст.227.



Несчастные случаи. Расследование и учет.

**Форма извещения
о легком Н/С
СФР
с 28 июня 2023**

Сроки расследования несчастного случая

Легкий	3 календарных дня (можно продлить до 15)
Тяжелый/групповой/со смертельным исходом	15 календарных дней
Сокрытый	1 месяц

Алгоритм расследования НС:

1. Оказать помощь пострадавшему
2. Провести фото/видео съемку места НС. Заполнить протокол осмотра места НС
3. Опросить очевидцев НС и должностных лиц. Заполняем протокол.
4. Собираем выписки из журналов регистрации инструктажей, протоколов проверки знаний по ОТ
5. Собираем документы, характеризующие состояние рабочего места
6. Собираем документы, подтверждающие выдачу СИЗ и СИОС
7. Получаем мед. заключение о степени тяжести травмы
8. Собираем прочие необходимые документы
9. Делаем выводы и заполняем АКТ по форме Н-1

Несчастные случаи. Расследование и учет.

Форма извещения о
легком Н/С
СФР
с 28 июня 2023



Сроки расследования несчастного случая

Легкий	3 календарных дня (можно продлить до 15)
Тяжелый/групповой/со смертельным исходом	15 календарных дней
Сокрытый	1 месяц

Любой несчастный случай оформляют актом о расследовании по [форме № 5](#) из Приказа № 223н, в котором есть специальный пункт о квалификации несчастного случая. Если комиссия признает случай произошедшим, об этом делают отметку в пункте 11 этого акта и завершают расследование.

Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий:

- по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса ;
- по оценке уровня их воздействия на работника.

По результатам проведения СОУТ устанавливаются **классы (подклассы) условий труда** на рабочих местах.



*ФЗ №426-ФЗ

Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Действия работодателя при проведении СОУТ:

1. Определить перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ.
2. Обратиться в организацию из реестра организаций, проводящих СОУТ (далее – Организация), заключить с ней договор.
3. Создать комиссию по проведению СОУТ.
4. Участвовать в проведении СОУТ, вовремя передавать в Организацию необходимые сведения и документы, обеспечивать сотрудникам Организации безопасные проход и пребывание на РМ, на которых проводится СОУТ.
5. Получить документы от Организации:
 - отчет о проведении СОУТ;
 - сводная ведомость;
 - карты СОУТ.
6. Утвердить отчет о проведении СОУТ. В течении **ТРЕХ РАБОЧИХ дней** после утверждения отчета уведомить Организацию об утверждении отчета, передать экземпляр отчета в Организацию.
7. В течении **30 КАЛЕНДАРНЫХ дней** после утверждения отчета **разместить на сайте сводную ведомость**.
8. В течении **30 КАЛЕНДАРНЫХ дней** после утверждения отчета **ознакомить работников** под роспись в карте СОУТ с условиями труда на их рабочем месте.



Специальная оценка условий труда (СОУТ)

КЛАССЫ (ПОДКЛАССЫ) УСЛОВИЙ ТРУДА		Доплата не менее 4%	Отпуск не менее 7 дн.	Сокращен. неделя
1 класс (оптимальные)	Уровни вредных производственных факторов не превышают установленных гигиенических нормативов для населения и рабочих мест.	<i>Нет</i>		
2 класс (допустимые)	Уровни вредных производственных факторов не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест.	<i>Нет</i>		
3 класс (вредные)	3.1 Уровни вредных производственных факторов превышают гигиенические нормативы для рабочих мест. Для восстановления требуется более длительный (чем к началу следующей смены) отдых	<i>Да</i>	<i>Нет</i>	
	3.2 Уровни вредных производственных факторов приводят к появлению легких форм (без потери профессиональной трудоспособности) профзаболеваний, часто после 15 лет работы и более		<i>Да</i>	<i>Нет</i>
	3.3 Уровни вредных производственных факторов приводят к развитию профзаболеваний средней степени (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности			<i>Да</i>
	3.4 Уровни вредных производственных факторов приводят к возникновению тяжелых форм профзаболеваний (с потерей общей работоспособности)			
4 класс (опасные)	Уровни производственных факторов, воздействующих в течение рабочей смены (или её части), создаёт угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений	Запрещено продолжать работу		

*ФЗ №426-ФЗ

Производственный контроль

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ САНИТАРНЫХ ПРАВИЛ



Производственный контроль за условиями труда обязаны проводить все организации и предприниматели вне зависимости от сферы деятельности, если они:

- ст. 11, 32 Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
 - Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) ст. 214
 - Методические рекомендации МР 2.1.0247-21 «Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований»
 - СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"
-
- ✓ выполняют работы;
 - ✓ оказывают услуги;
 - ✓ производят продукцию;
 - ✓ транспортируют продукцию;
 - ✓ хранят продукцию;
 - ✓ реализовывают продукцию.

Производственный контроль

- ✓ Для того чтобы провести производственный контроль, необходимо разработать программу производственного контроля.
- ✓ Отчет о производственном контроле составляется раз в год. В отчете укажите все замеры, которые выполнены согласно программе.



После проведения производственного контроля разработайте и выполняйте перечень мероприятий по улучшению условий труда с указанием срока (п. 1.7 Санитарные правила СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда").

Мероприятия должны снижать риски для здоровья человека в части профессиональных заболеваний, заболеваний, отравлений и инфекционных заболеваний, связанных с условиями труда.

Информирование работников об их трудовых правах

Приказ Минтруда России от 17.12.2021г. **№894** «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охраны труда»

Работодатели могут размещать информационные материалы в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, любыми перечисленными способами:

- а) тиражирование (распространение) печатной продукции и видеоматериалов;*
- б) распространение материалов через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;*
- в) размещение на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя (при наличии);*
- г) рассылка по электронной почте/проведение онлайн-опросов;*
- д) проведение телефонных интервью;*
- е) проведение собеседований.*

Проверки Гос. органов

Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 г. N 336 "Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля"

Установить, что в 2022 - 2024 годах в рамках видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, порядок организации и осуществления которых регулируются Федеральным законом "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" и Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия, внеплановые проверки проводятся исключительно по следующим основаниям

а) при условии согласования с органами прокуратуры:

б) без согласования с органами прокуратуры:

ШТРАФЫ

ШТРАФЫ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

ВИДЫ НАРУШЕНИЙ		РАЗМЕР ШТРАФА, руб.	
		для должностных лиц	для юридических лиц
Ч.1.	Нарушение государственных нормативных требований охраны труда	от 2000 до 5000	от 50 000 до 80 000
<p>Не проводится инструктаж по безопасному ведению работ. Работодатель обязан проводить стажировку на рабочем месте, проверку знаний о требованиях охраны труда. К работе не должны допускаться сотрудники, не прошедшие обучение и инструктаж по охране труда. Количество журналов по проведению инструктажа должно соответствовать количеству рабочих мест на предприятии.</p>			
Ч.2.	Нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда или ее непроведение	от 5000 до 10 000	от 60 000 до 80 000
<p>Не проводится специальная оценка условий труда. Работодатель обязан проводить аттестацию рабочих мест для выявления идентификации вредных и опасных факторов производства и трудового процесса, оценка уровня их воздействия на организм работника.</p>			
Ч.3.	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения: обязательных медицинских осмотров; обязательных психиатрических освидетельствований обучения и проверки знаний работника требований охраны труда	от 15 000 до 25 000	от 110 000 до 130 000
<p>Допуск к работе без обязательного медицинского осмотра. Работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда, определить, являются ли они безопасными для конкретного работника. Для этого работодатель обязан проводить обязательный медицинский осмотр, который позволит выявить у сотрудника заболевания, при которых определенного вида работы для него не допустимы.</p>			
Ч.4.	Необеспечение работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда, средствами индивидуальной защиты	от 20 000 до 30 000	от 130 000 до 150 000
<p>Сотрудников не обеспечивают средствами индивидуальной защиты. Работодатель обязан обеспечивать работников, занятых на соответствующих работах, специальной одеждой/средствами, которые защищают работника от воздействия вредных производственных факторов, а также факторов, способных травмировать сотрудника. Так же работодатель обязан обеспечивать сотрудника специальными средствами для соблюдения санитарии на производстве, в соответствии с деятельностью его предприятия.</p>			
Ч.5.	Перечисленные нарушения (части 1-4) совершены лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное нарушение	от 30 000 до 40 000 или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет	от 100 000 до 200 000 или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

СОВОКУПНОСТЬ ДАННЫХ ШТРАФОВ МОЖЕТ СОСТАВЛЯТЬ 710 000 РУБЛЕЙ



ОАУ "ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"

308000 Г. БЕЛГОРОД, УЛ. ПУГАЧЁВА, 5

+7(4722) 32-08-16

@cotbo@yandex.ru

Благодарю за внимание!

ОБУЧЕНИЕ, СОУТ, РИСКИ, ЛАБ. ИССЛЕДОВАНИЯ
и многое другое для обеспечения безопасности ваших работников.

