



ОАУ "ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"

308000 Г. БЕЛГОРОД, УЛ. ПУГАЧЁВА, 5

+7(4722) 32-08-16

@cotbo@yandex.ru

# Изменения X раздела Трудового кодекса Российской Федерации

## Изменения НПА с 01.03.2022г.

ОАУ «Центр охраны труда Белгородской области»,  
Болгов Андрей Михайлович

# Предпосылки к изменениям в законодательстве

1. Наличие избыточных, устаревших и неэффективных норм регулирующих деятельность контрольных (надзорных) органов и устанавливающих обязательные требования по охране труда;
2. Переход с всеобъемлющего контроля в сфере охраны труда к риск-ориентированному на государственном уровне;
3. Выбор в качестве концепции управления рисками «КОНЦЕПЦИИ МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ»



#ОПАСНО



# Изменения НПА

31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях»	2020	
Правительство РФ Постановление от 31.12.2020 г. № 2467 (Белый список)	2021	
Минтруд России Правила по охране труда	39 Правил ОЗП Метрополитен	01 января 01 марта
Минтруд России Минздрав России 31.12.2020 № 988н/1420н Перечень факторов и работ (медосмотры) Минздрав России Порядок проведения медосмотров		01 сентября
31.07.2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации		01 июля
22 ноября 2021 г. N 377-ФЗ Электронный документооборот в сфере трудовых отношений		
02.07.2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» X раздел "Охрана труда"	2022	01 марта
<ul style="list-style-type: none"><li>• Постановление Правительства "Порядок разработки, утверждения и изменения государственных нормативных требований охраны труда"</li><li>• Постановление Правительства "Перечень работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда"</li><li>• Постановление Правительства "Об обучении по ОТ и требования к организациям"</li></ul>		01 марта 01 сентября
17 Приказов Минтруда России		



# Изменения НПА

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 февраля 2022 г.  
N 15-2/ООГ-163

Департамент условий и охраны труда в пределах компетенции рассмотрел  
..... обращение, поступившее на [официальный сайт](#) Министерства труда  
и социальной защиты Российской Федерации.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим  
вопросы порядка обучения по охране труда,  
является [постановление](#) Минтруда России и Минобразования России от 13  
января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда  
и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"  
(далее - Порядок).

В этой связи полагаем, что внеплановое обучение по охране труда и  
внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в  
связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по  
охране труда, содержащих обязательные требования, следует проводить  
в период со дня официального опубликования соответствующего  
нормативного правового акта до вступления его в силу.



# ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

## Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принят Государственной Думой 17 июня 2021 года  
Одобен Советом Федерации 23 июня 2021 года  
Вступает в силу 01 марта 2022 года



## ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

### Статья 22 ТК РФ. Основные права и обязанности работодателя

Новый формат самопроверок — самостоятельное обследование по чек-листам



### Статья 22.1-22.3 ТК РФ. Электронный документооборот.

Электронный документооборот в сфере трудовых отношений



### Статья 76 ТК РФ. Отстранение от работы

Не допускать либо отстранять персонал от работы при отказе применять СИЗ, положенные по нормам и выданные работодателем



### Статья 185 ТК РФ. Гарантии работникам, направляемым на мед.осмотр и (или) обязательное псих. освидетельствование

Сохранять за работником должность и средний заработок на время прохождения обязательных медосмотров и псих.освидетельствований



# ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА электронный документооборот

**Обновление ТК РФ  
внесены ФЗ от 22.11.2021 № 377 вступили в  
силу 22.11.2021**

Новые статьи 22\_1 – 22\_3



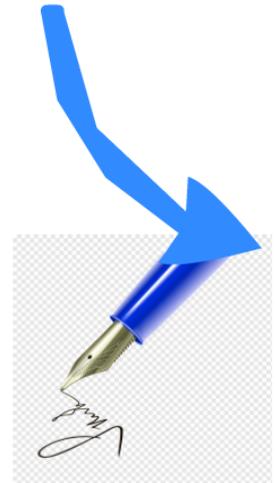
**Федеральный закон о  
Электронной цифровой подписи  
№ 63 от 06.04.2011**

ЭДО для всех работников,  
статьи 22\_1 – 22\_3

статья 312\_1

Работодатель вправе принять решения о  
распространении на Дистанционных  
работников положений статей 22\_1 – 22\_3

ЭДО для дистанционных работников,  
Глава 49\_1, статья 312\_3



# ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

## электронный документооборот

Трудовой договор



Договор о мат. ответственности



Ученический договор



Договор на получение образования



Изменение в эти договора



Расторжение этих договоров



Приказ о дисциплинарном взыскании



Согласие сотрудника на перевод



Заявления об увольнении и его отзыв



**В ЭДО нельзя:**



Приказ об увольнении

Акт о несчастном случае на производстве

Документы, подтверждающие прохождение инструктажей по охране труда



# ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Статья 209.1 необходимость предусматривать и вовремя принимать меры по локализации и ликвидации "минимизации проф. риска.

Статья 214, 218 ТК РФ. Обязанности работодателя в области охраны труда

Систематически выявлять опасности и профессиональные риски, проводить их регулярный анализ и оценку



Статья 214 ТК РФ. Обязанности работодателя в области охраны труда (Статья 226. Микрповреждения (микротравмы))

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микрповреждений (микротравм)



# ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**Статья 214** Возможность использовать видео камер и других приборов для дистанционной видео- и аудио фиксации в целях контроля за безопасностью производства

**Статья 216.1** Запрет на работу в опасных условиях с приостановкой деятельности до проведения СОУТ или оценки риска.

Обязанность объявить простой с сохранением средней зарплаты всем сотрудникам, которых работодатель не может обеспечить СИЗ



**Статья 226.** Микроповреждения (микротравмы)



# МИКРОТРАВМА

## Статья 226. Что такое микротравма (микроразрывы)?

Микротравма (ТК РФ) – травма (повреждения организма) вызванная необходимостью разового оказания помощи, без необходимости дополнительно медицинского лечения, и не требующее оформления больничного листа или перевода на другую работы.



Пирамида безопасности



## УЧЕТ МИКРОТРАВМ

Приказ Минтруда России №632н от 15.09.2021 «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников».



Пострадавший уведомляет о получении микротравмы.

Ответственный работник проводит расследование в течение суток (возможно продление на 2 календарных дня).

По результатам расследования ответственный работник составляет справку «О возникновении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы работника».

Регистрирует микротравму в соответствующем журнале, примерная форма справки и журнала приложена к рекомендациям Минтруда.



# ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

## Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

### Статья 224 ТК РФ. Комитеты (комиссии) по охране труда

- участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда
- участие в проведении СОУТ
- участие в оценке профессиональных рисков

Добавилась задача расследование микроtraвм.

Комитет запрашивает от работодателя сведения по ОТ.

*Пересмотреть:*

- Положение о комитете (комиссии) по охране труда

Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

**ОТМЕНА**

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».



# ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 656н



## Статья 214.

Приказ от 22 сентября 2021 г. N 656н

"Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)).

- Организационные мероприятия до начала выполнения работ подрядчиками.
- Плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ (при необходимости).
- Акт-допуск, если АКТ является основанием разрешения производства работ, для которых требуется акт-допуск.
- Составление и согласование схемы подключения потребителей (работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории) к энергоносителям на территории (электроэнергия, кислород, газ, вода, пар, сжатый воздух и другие) (при необходимости).



## ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

### Перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"

Всего 33 мероприятия.

#### Для снижения риска:

Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами.

Нанесение на производственное оборудование сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности.

Механизация и автоматизация технологических операций (процессов)



# ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

## Перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г.  
N 771н

### Для снижения риска:

Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.

Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки практических навыков безопасного производства работ, в том числе на ОПО.

Приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ



# ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

## Разработка правил по охране труда и инструкций по охране труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

Содержание ПОТ (стандарты)

1. Общие требования
2. Требования охраны труда работников при организации выполнения работ
3. Требования охраны труда перед началом работы
4. Требования охраны труда во время работы
5. Требования охраны труда в аварийных ситуациях
5. Требования охраны труда по окончании работы

Департамент условий и охраны труда Минтруда России, в письме № 15-2/ООГ-3549 от 27 декабря 2021 г. разъяснил, что обязанности работодателя по разработке правил по охране труда, как локального нормативного акта, трудовым законодательством Российской Федерации не предусмотрено.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 марта 2022 г. N 140н "О неприменении приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 772н"**



# ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

## **Статья 214.1, 218** Метод оценки профессиональных рисков

Приказ Министерства труда и социальной защиты  
РФ от 28 декабря 2021 г. N 926

"Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"

➤ Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

**Матричный метод** –  
оценка вероятности и  
степени тяжести возможных последствий.

Разработка мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков.

Документирование процедуры оценки уровня профессиональных рисков



## ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36  
"Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению,  
распознаванию и описанию опасностей"

Источниками информации для выявления (идентификации) опасностей являются:

- ✓ требования НПА, технических регламентов, эксплуатационной документации на машины, механизмы, оборудование, инструменты;
- ✓ перечень видов выполняемых работ;
- ✓ результаты проведения производственного контроля условий труда;
- ✓ результаты проведения специальной оценки условий труда;
- ✓ результаты наблюдения за технологическим процессом;
- ✓ жалобы и обращения работников;
- ✓ результаты контроля за условиями и охраной труда и другое



**Необходимо для эффективной реализации  
процедуры управления профессиональными  
рисками в системе управления охраной труда.**



## ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 37**  
"Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"

Рекомендации не распространяются на работодателей с численностью работников не более 50 человек.

**Рекомендации не применяются для расчета специалистов по промышленной, экологической и пожарной безопасности и иных специальностей.**

Коэффициент на удаленность от 0,5 км.,  
При численности филиала более 400 чел. - отдельный расчет на филиал.  
Учтено расследование микроповреждений (микротравм), а также частота плановых проверок ГИТ.

**Рекомендована форма предписания работника службы охраны труда**



# Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

~~Приказ Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»~~



Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

1. Заменяли рекомендуемый текст положения на рекомендуемое содержание
2. Сократили и конкретизировали перечень опасностей
3. Добавили меры управления/контроля профессиональными рисками

## ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

### Пожарно-технический минимум – ОТМЕНЕН с 01.03.22г.

Приказ Министерства Российской Федерации по делам ГО и ЧС и ликвидации последствий стихийных бедствий от 18.11.2021 №806

«Об определении порядков, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности»

*Внимание!!! изменения к требованиям обучения сотрудников по пожарно-техническому минимуму с 01.03.22 упразднено (ликвидировано)*

*Новая форма журнала противопожарного инструктажа.*

приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.  
и действует до 1 марта 2028 г.



## СТАТЬЯ 213 ТК РФ

Письмо Минтруда России N 15-2/10/В-8809, Минздрава России N 28-5/И/2-10974 от 16.07.2021 Об обязательных медицинских осмотрах

Основаниями включения работников в список работодателя для прохождения обязательных медицинских осмотров являются:

- 1) вредные условия труда (3 класс)
- 2) наличие на рабочем месте аллергенов, химических веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека и химических веществ, обладающих остронаправленным действием, а также канцерогенов любой природы, АПФД, которые обладают специфическими эффектами и не могут быть описаны в пределах стандартных процедур нормирования и защита от которых не может быть в полной мере реализована через установление уровней ПДК
- 3) выполнение работ вне зависимости от класса условий труда на рабочем месте, перечисленных в разделе VI Приказа N 988н/1420н и в пунктах 23 - 27 приложения к Приказу N 29н





ОАУ "ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"

308000 Г. БЕЛГОРОД, УЛ. ПУГАЧЁВА, 5



+7(4722) 32-08-16



cotbo@yandex.ru

Благодарю за внимание!